

# 茂生農經股份有限公司

## 員工職涯能力之員工培訓發展計畫

### 員工培訓發展計畫

1. 人力資源發展規劃：人力資源的發展，隨組織發展變革與政府勞工政策作調整，並配合相關政策、策略及教育訓練制度，根據規劃預算訂定各項人力的取得、訓練及培養計畫，各單位主管依實際需要於每年底前提出教育訓練需求，由人事組彙總作為「年度教育訓練計畫」之依據，進行課程實施、人才培育提升。
2. 2025 年度，本公司依照教育訓練體系的規劃，分別有安排各項職務之共同訓練與職能別專業訓練，員工總訓練共計 123 人次，總訓練時數 569 小時。
3. 各單位主管規劃之人力資源需求，並據以作為公司人員專業職能及人力資源發展，公司除了法令規定的空污、防火、急救、鍋爐操作、能源管理及 HACCP 專責等人員證照外，尚包括勞安衛生安全、堆高機操作及其他相關證照。

### 主管與員工訓練平均時數

年度		2025
主管職(hr/年)	男性	7.2
	女性	5.8
專業職(hr/年)	男性	2.5
	女性	2.4
技術職(hr/年)	男性	10.8
	女性	3.0

說明：主管職包含高階主管、中階主管、基層主管所接受的管理類的訓練。

專業職包含專員、工程師…等所接受的工作職務上提升能力的專業訓練。

技術職包含基層員工所接受的設備操作、法規要求證照…等的技術訓練。

4. 於每年定期之績效面談時，主管與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳發展計畫。

### 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

2025年檢視的員工		檢視人數	檢視總數	百分比	職務晉升人數	調薪人數
主管職	男	17	24	79.2	2	17
	女	7		20.8	2	7
一般職	男	42	67	38.0	0	42
	女	25		62.0	0	25

註：員工績效考核排除任職未滿 3 個月的新進員工。(2025 年底有 5 位新進員工，不必進行檢核)